

## 2 - PREMIERES DIRECTIVES POUR LE TRAVAIL SYNDICAL

Il est important que les camarades du Parti, sur la base d'une orientation concrète s'organisent en vue de leur travail syndical, qui reste une des formes les plus importantes de la pénétration de notre politique dans les masses.

Le rapport politique du dernier Comité Central donne une appréciation de la situation de la classe ouvrière qu'il sera nécessaire d'analyser pour comprendre la stratégie syndicale appropriée à la période. En particulier la nécessité d'une plus grande explication politique de la situation sur tous les problèmes essentiels : situation de la bourgeoisie française, ses rapports avec les U.S.A., le rôle du plan Marshall, la politique stalinienne, la nature et les raisons de sa trahison, explications sans lesquelles nous ne pouvons prétendre faire progresser les ouvriers, au travers de leurs combats défensifs, vers la réalisation d'une nouvelle direction.

Nous voudrions ici donner quelques directives qui découlent de cette appréciation et permettre ainsi aux cellules de commencer à se mobiliser en vue d'un redressement syndical.

Aujourd'hui, plus que jamais, la situation et la compréhension de nombreux travailleurs non seulement permet mais impose le regroupement de cette nouvelle direction. Le but de la tendance "UNITE SYNDICALE" était et reste de regrouper les travailleurs de toutes tendances ainsi que les inorganisés.

Il faut réaliser concrètement une telle orientation afin de faire apparaître face aux multiples directions syndicales existantes, animées par des directives étrangères aux intérêts ouvriers, une direction autonome de classe organisée pour une action efficace.

Constituer une direction organisée, peut-être même disciplinée, rassemblant tous ces éléments, tel est aujourd'hui le problème.

La réponse nous semble résider dans la constitution, dans chaque entreprise, de "COMITES SYNDICALISTES D'UNITE D'ACTION". Ces comités pourraient avoir une structure d'organisation permanente, basée sur des réunions régulières, publication de journaux d'usines, de tracts, sur les événements quotidiens, délibération pour définir une stratégie pour un combat revendicatif, désignation de responsables, etc...

Il ne s'agit pas en fait d'une nouvelle organisation. Les militants du Comité affiliés à un syndicat auraient au contraire le souci d'orienter leur organisation dans le sens défini par le Comité et de conquérir la direction syndicale sur la base de la politique du Comité, ce qui, on le comprendra, serait un atout considérable pour la réalisation d'une direction unitaire dans l'usine.

UN DES POINTS ESSENTIELS QUI DOIT AIDER GRANDIEMENT AU DEVELOPPEMENT DES COMITES, C'EST LA LIAISON INTER-USINE, INTER-CORPORATION.

Ebriser l'isolement dans lequel se sentent plongés les militants d'avant-garde en leur disant : "Vous n'êtes pas seuls, d'autres camarades luttent sur le même problème, avec les mêmes perspectives", semble un élément de notre politique syndicale.