

3 ,Une intervention subordonnée à l'intervention-boîte, avec des modalités particulières
C'est là notre conclusion sur la place du travail FJT dans l'organisation, son rôle dans sa construction dans les conditions actuelles. Maintenant que nous avons déblayé sur les considérations à la critique de cette intervention, aux problèmes qu'elle pose par rapport aux choix et aux débats de l'organisation actuellement, nous pouvons aborder les mesures organisationnelles nécessaires à la nouvelle situation sur les foyers après la lutte de cet été.

Le travail FJT est un carrefour; dans la construction de l'organisation, il est un centre de la dialectique du travail local, d'entreprise et jeunes. Il a cette particularité qu'il peut subir de manière « bénéfique », notre grille

d'intervention malgré notre poids très faible. D'autre part le travail FJT se trouve au centre de notre pratique dans les entreprises : travail syndical au sens strict, et cadres organisateurs (structures intermédiaires et ambiguës de radicalisation et des luttes d'une jeunesse ouvrière que nous sommes loin d'organiser et que nous n'avons pas encore gagnée).

Parce que le travail FJT peut être un élément dynamique dans la construction de notre trame organisationnelle et qu'il représente un élément fondamental dans notre pratique vers la classe ouvrière' il serait temps qu'il devienne la préoccupation de tous !

Cellule FJT de Paris.