

le travail cfdt

A) COMMENT ANIMER ET STRUCTURER UNE SECTION CFDT ?

— Dans la quasi totalité des cas, nous nous trouvons confronté à ce problème, que nous soyons minoritaires ou hégémoniques dans une section CFDT, que celle-ci ait une audience importante ou une audience réduite. La faiblesse organisationnelle à la base est très fréquente.

— La réponse se résume bien sûr en « démocratie syndicale et démocratie ouvrière » !

— Mais ce niveau de généralité ne permet pas de faire grand chose. C'est pourquoi la commission nationale CFDT a décidé de publier quelques « règles » basées sur des expériences de militants, (surtout dans la Fonction Publique). Elles ne sont donc pas facilement généralisables. Il appartient à tous les camarades ayant une expérience de les relater dans le B.O. (y compris les erreurs).

1) Associer les syndiqués à la vie syndicale

* par des lettres régulières adressées aux syndiqués donnant un compte-rendu des discussions de bureau, faisant part des projets...

* par des réunions « exceptionnelles » 1 fois tous les mois ou tous les deux mois où on essaye de faire venir le maximum de syndiqués pour débattre de points précis.

* par des réunions spéciales de section pour la préparation des congrès syndicaux ou des débats de « fond » (exemple : quel socialisme ?)

* par l'association des syndiqués aux tâches élémentaires (par exemple au lieu de distribuer 3 ou 4, toujours les mêmes - tracts, donner des paquets de 10 à 20 tracts à chaque syndiqué pour qu'il les distribue autour de lui, de même pour la vente de syndicalisme magazine, de même pour la rédaction d'articles).

Structurer la section syndicale

* Il est très fréquent à la CFDT qu'il y ait des réunions informelles, sans élection de bureau avec un secrétaire plus ou moins factotum.

* Nous devons proposer toujours l'élection d'un bureau syndical (4-5 membres) à bulletin secret, même si la section est petite.

* Dès que la section est plus forte, il faut organiser des élections de délégués syndicaux (10-15 ou 20) avec campagne de propagande pour ces élections et si possible sur une base de tendance (Nos militants se présentent devant les syndiqués avec une orientation : augmentation égale, comité de grève...)

* Avec le développement du syndicat doivent être envisagés éventuellement la création de commission jeune, de section d'atelier... (sans tomber dans le corporatisme).

3) Elargir l'audience de la section

— bien sûr lors des luttes...

— mais aussi dans le travail quotidien.

— défense « individuelle » des travailleurs syndiqués ou non.

— vente régulière des journaux CFDT.

— renouvellement hebdomadaire des panneaux syndicaux (si possible attirant l'œil !).

— panneaux spéciaux avec photos, etc, (notamment au réfectoire).

— tracts réguliers et dès qu'on est assez fort petit journal.

— tract synthétique faisant le bilan d'une action ou d'une discussion avec la direction (tract rédigé sous la forme : question CFDT ... réponse de la direction ... commentaire CFDT ...), pas de discussion secrète avec les patrons !

— questionnaire sur les revendications ou les formes de lutte, 3 ou 4 questions rédigées de façon simple.

— au besoin organisation de vote à bulletin secret (exemple : augmentation égale...)

— assemblée du personnel non seulement générale mais

