

gagne de nouveaux secteurs de travailleurs tant mensuels, qu'horaires.

Les travailleurs les plus combattifs sont persuadés que l'objectif à atteindre est de réunir dans une même lutte, l'ensemble des travailleurs de Delle et de Savoissienne. Leur permettre de se retrouver parmi d'autres, au départ moins décidés, c'est permettre au mouvement de gagner en ampleur. Lorsque le but n'est pas atteint, la responsabilité ne peut être attribuée aux travailleurs qui ne suivaient pas, mais bien plus aux formes d'action et aux mots d'ordre de lutte qui leur apparaissaient comme inefficaces.

RIEN N'EST JOUE !

Les manifestations organisées tant à St Ouen, qu'au siège de la CGE ont permis une certaine popularisation des mesures ignobles qui nous frappent. Pour indispensables qu'elles soient, elles ne peuvent en aucun cas remplacer la lutte sur le lieu même de l'entreprise. Elles auraient d'ailleurs été bien efficaces encore, si la lutte sur le tas avait été organisée au préalable.

Il est encore temps d'offrir des perspectives de lutte pour endiguer la vague de départ qu'escompte la Direction, de tous ceux qui ont moins de 5 ans d'entreprise. Il n'est pas trop tard pour se donner des moyens de lutte efficaces afin d'offrir une solution collective capable de freiner toutes les solutions individuelles et de garder l'essentiel de nos forces pour mener la lutte commune sur l'entreprise.

La grève avec occupation reste la seule forme de lutte capable de contraindre la Direction non seulement à revenir sur sa décision mais aussi à nous donner des garanties concernant notre droit au travail. La grève avec occupation exige qu'elle soit sérieusement préparée, que toutes les tâches qu'elle implique soient inventoriées.

Nombreux sont ceux, qui encore aujourd'hui, à la Delle restent les bras croisés devant tant de mépris à notre égard. L'inquiétude gagne maintenant les travailleurs de la Savoissienne. Or l'inquiétude empêche de travailler.

Le sort réservé aux travailleurs de Delle n'incite pas ceux de la Savoissienne à faire du zèle, mais plutôt à briser les cadences.

Désormais pas un instant de répit ne doit être accordé aux Directions Delle et Savoissienne.

ORGANISONS LA RIPOSTE, TOUS ENSEMBLE PAR UN MOUVEMENT DE GREVE GENERALISEE dont la défense doit être envisagée face aux attaques attendues des Directions.

C'est ce même matin — pour la première fois depuis la confirmation des licenciements — que paraît un tract CFDT se différenciant des positions de la CGT. Pour tenter de justifier cette absence d'intervention autonome et de ce suivisme de fait par rapport à la bureaucratie CGT, l'auteur du tract le fait débiter par ce curieux préambule :

« Depuis qu'a été annoncé le projet de fermeture de Delle-Alstom St-Ouen, des quantités de tracts ont été distribuées aux portes, parmi lesquels de temps à autre un tract commun CGT-CFDT traçant des perspectives d'action afin de faire reculer la direction.

Depuis lundi dernier, la CFDT n'est apparue que par ses militants dans l'usine et les tracts intersyndicaux, et nous estimons aujourd'hui que nous avons, par notre

attitude responsable (souligné par nous) et par l'activité de nos militants, gagné le droit (idem) de nous adresser à l'ensemble du personnel pour donner notre position à nous, CFDT » (sic).

Cette position, c'est ni plus ni moins qu'un appel à l'occupation, expliquant que les travailleurs à la Savoissienne ne seraient entraînés dans la lutte que lorsqu'elle aurait démarré effectivement à Delle. Cette prise de position tardive est loin de rencontrer le même succès que ce qui aurait été possible au moment où la combativité était intacte.

PENDANT LA SEMAINE DU 27 au 31

Les directions syndicales réajustent leurs objectifs revendicatifs, ce qui traduit bien l'évolution du rapport de forces : le refus de la fermeture de Delle est éclipsé, et elles s'appliquent maintenant à négocier les moins mauvaises conditions de reclassement. CGT et CFDT semblent être d'accord sur les objectifs, et diverger sur les moyens nécessaires pour les imposer. Les propositions communes sont les suivantes : I.— Que ceux qui acceptent une mutation pour une autre usine du groupe soient mutés et que CEUX QUI VEULENT RESTER A SAINT-OUEN Y RESTENT.

Pour cela : répartition des heures de travail sans diminution de salaire, à l'échelle Delle-Savoissienne. Par exemple, 40 H sans diminution de salaire à la Savoissienne permettrait de placer 230 camarades de Delle. Et autant les camarades de Delle que les travailleurs de la Savoissienne sont intéressés par cette revendication.

II.— Que tous ceux qui, mensualisés ou pas, à partir de maintenant, préfèrent quitter l'usine d'eux-mêmes, TOUCHENT DES INDEMNITES DE LICENCIEMENT ET DE PREAVIS, prévues d'après l'accord de mensualisation pour être appliquées au 1er janvier 73.

II.— Une pré-retraite, SANS PERTE, pour ceux qui ont 60 ans et plus.

Pour faire aboutir ces revendications :

— La CGT ne propose plus que des délégations restreintes, qu'elle restreint encore plus quand la direction refuse de recevoir « tant de monde ».

— La CFDT propose toujours la grève avec occupation, et même la grève tout court, quand elle voit, au cours d'un nouveau vote, que l'occupation ne suscite plus de grand enthousiasme chez les travailleurs.

Elle est néanmoins battue même sur cette proposition.

DANS LES PREMIERS JOURS D'AVRIL

On peut résumer ainsi la situation :

— la direction joue la division et la démoralisation du personnel. Elle essaie de faire admettre la fermeture comme un fait acquis et d'obliger chacun à rechercher des solutions individuelles (mise en place d'un bureau de reclassement).

— la direction de la CGT commence à expliquer qu'il y a plusieurs mois d'ici à la fermeture, et que la lutte qui s'engage est une lutte de longue haleine : il ne faut pas brûler toutes ses cartouches tout de suite, on a pas mal de temps devant nous pour multiplier les arrêts de travail partiels et les délégations.

— dans une telle situation, vue la faible mobilisation du personnel, les perspectives de lutte immédiates semblent assez bouchées.

Il y a même une tendance, chez certains dirigeants