

responsable CGT de l'Alsthom aux « gauchistes responsables » de LO, par opposition aux « aventuristes » de la Taupé Rouge.

D'autre part pour renforcer la position des révolutionnaires, et rendre plus difficiles les manœuvres de la direction CGT, il y avait tout intérêt à ce que dès le début la direction CFDT se batte **en tant que telle** pour la **structuration démocratique du mouvement** : tout le monde est touché, tout le monde est sensibilisé, c'est à tous de décider et de préparer la lutte. Même si la grève n'était pas déclenchée, l'effervescence des discussions continuelles qui régnaient dans une usine où personne ne travaillait plus, tout cela permettait la mise en place de formes d'organisation démocratique (délégués de secteurs, délégués d'ateliers...). Nos camarades ont pu le réaliser dans un milieu réactionnaire comme celui des mensuels. C'était donc possible chez les horaires. Et cela correspondait réellement à une demande.

Pour résumer ce que l'on peut reprocher à LO ce n'est pas d'avoir fait l'unité avec la direction CGT, mais de l'avoir fait dans les pires conditions. Conserver une intervention autonome, pousser à l'organisation démocratique du mouvement, telles sont les conditions pour se donner les moyens de déborder le cadre fixé à la mobilisation par les bureaucrates staliniens, voire même d'armer et d'éduquer un grand nombre de travailleurs si l'on ne peut empêcher que la lutte soit brisée ou déviée.

Dernières leçons sur l'attitude de LO dans cette période : la faiblesse d'intervention en tant que groupe politique et le sectarisme à notre égard. Lutte Ouvrière a été assez présente sur l'entreprise : au plus fort des événements il s'est écoulé 10 jours entre 2 tracts LO traitant des problèmes de l'usine (entre le 20 et le 30 mars). Il est vrai qu'entre temps avait été distribuée sur l'entreprise la fameuse « Lettre ouverte au PCF avant les élections », où LO demandait — entre autres — au PC : promettez-nous quand vous serez au gouvernement que vous instaurerez le contrôle ouvrier sur l'embauche et les licenciements et nous appellerons à voter pour vous ! Dans un tel contexte cela ne manquait pas de sel...

Vis-à-vis des camarades de la Ligue, l'attitude sera faite de méfiance condescendante et d'opposition (la rectification de cette pratique sera faite dans la lutte du mois de mai, où le travail en commun sera beaucoup plus développé).

LA LIGUE

- faiblesse numérique ; cloisonnement (mensuels) ; mais possibilités...
- formes de lutte ? (pourquoi ? aux différents stades...)
- le milieu mensuels...
- le « Comité »
- la répression bureaucratique...



sommaire

L'intervention sur les problèmes de la main d'œuvre féminine	p.2
Dossier sur l'emploi	p.4
Travail CFDT	p.10
Bilan d'interventions sur l'emploi:	
-Roussel-Uclaf	p.13
-Delle- Alsthom(St Ouen) ..	p.15