

De quelle organisation avons-nous besoin ?

Texte de la tendance majoritaire
soumis au vote pour l'élection
des délégués au congrès

B.D.R. 27 ter

Il ne suffit pas, pour créer une organisation, de réaffirmer la référence fidèle aux principes léninistes de l'organisation. Il faut encore spécifier ces principes par rapport à la caractérisation de la période, aux tâches qui en découlent, à nos capacités à les assurer. Il faut définir la charpente du système d'organisation dont nous avons aujourd'hui besoin. Pour y parvenir nous suivrons deux trajectoires complémentaires : l'une part du système d'organisation qui fut le nôtre, de ses limites, de son inadéquation actuelle, des difficultés qui en résultent ; l'autre part de nos besoins actuels tel que les révèle l'analyse des secteurs d'intervention. La convergence de ces deux démarches circonscrit le système d'organisation que nous devons aujourd'hui nous donner, cohérent par rapport aux principes léninistes d'organisation.

I. — L'EXPERIENCE DE L'EX-J.C.R.

1) *Son originalité.*

L'originalité de l'ex-J.C.R. était claire dès le début pour ses militants. Le texte de référence insistait sur le paradoxe de « l'existence d'un mouvement de jeunes révolutionnaires alors que par ailleurs n'existe pas le parti révolutionnaire implanté dans les masses qui devrait être son support ». En fait nous commençons par contsruire les dépendances avant de bâtir le château. Certes cette démarche restait explicable dans le cadre de la tactique entrisme (par l'utilisation propre des secteurs autonomes) ; elle inaugurerait néanmoins des problèmes qu'outre-passaient déjà largement le cadre de l'entrisme.