

et de formations diverses, autant de réactions variées aux problèmes politiques.

b) La seconde pièce de notre héritage réside dans une plateforme politique qui, si elle inclut bien les discriminants stratégiques essentiels est insuffisante pour fournir les discriminants pratiques actuellement nécessaires. Cette carence est surtout lourde en ce qui concerne l'implantation ouvrière. Nos délimitations stratégiques trouvant trop peu de prolongements pratiques (mots d'ordre transitoires) pour pouvoir opter et se déterminer vis-à-vis de nous. Dépasser cette limite, trouver les critères correspondant aux tâches révolutionnaires qui résultent de mai, n'est pas un simple problème d'élaboration, mais aussi d'implantation.

c) Le système de l'ex-J.C.R., même s'il était réduit à sa plus simple expression, avait néanmoins sa cohérence. Il était en tout adapté à la fonction idéologique prédominante de cette organisation. Jusque dans les mœurs qu'il perpétuait. Le moindre problème politique trouvait sa solution immédiate dans une A.G. de ville où une intervention apaisante réconciliait deux opinions divergentes. (Cf A.G. sur le Vietnam). Dès qu'un camarade se posait des questions, un repas amical permettait de les oublier sinon de les résoudre. Enfin toute la vie de l'organisation reposait sur la parole, le contact personnel direct et la tradition orale : une sorte de structure élémentaire de la vie militante où l'organisation s'effaçait au profit de pratiques familiales. D'un tel système proviennent à tous les niveaux, des directions marquées par leurs origines historiques, surtout rompues à la lutte idéologique, et peu préparées à assumer les tâches d'organisation et de direction du travail ouvrier qui sont pourtant les tâches de l'heure.

Enfin faute d'avoir transformé le système d'organisation dans son ensemble, celui-ci s'est adapté à ses nouvelles fonctions par rafistolages. Des appendices divers sont apparus de façon spontanée, la fonction créant l'organe. Ils se sont greffés sur le système existant, le surchargeant comme une éclosion de champignons. Cette multiplication de structures autour du noyau initial menace de l'étouffer, elle complique les structures et les accumule sans les rendre plus efficaces puisque aussi bien, c'est le problème de la transformation du système dans son ensemble, son adaptation aux besoins nés de mai qui est nécessaire.

IV. — COMPRENDRE LES DIFFICULTES POUR POUVOIR LES RESOUDRE

1) *La mutation organisationnelle.*

Mai a perturbé les conditions de lutte de l'avant-garde révolutionnaire. L'actualité de la révolution s'en trouve réaffirmée au moment même où les organisations staliniennes sont profondément ébranlées. Ce phénomène renforce l'urgence de la mutation organisationnelle déjà entrevue ou soupçonnée avant mai. Cette *mutation* ou cette transcroissance organisationnelle n'a rien d'une nouveauté historique, elle est l'une des caractéristiques fonda-