

qu'est ce que



les augmen- tations uniformes

document ligue
communiste



supplément à rouge n°188 - 0f50

Augmentations égales pour tous

Depuis Mai 68, et de plus en plus souvent, on voit surgir dans les entreprises des revendications d'augmentations des salaires qui rompent complètement avec la tradition des augmentations de salaire hiérarchisées (en pourcentage).

Au cours de luttes importantes, les ouvriers de Pennaroya (Lyon), de Girosteel (Le Bourget), du Joint Français (St Briec), de Berliet (Vénissieux), de Chaffoteaux et Maury (St Briec), etc... se sont battus pour des augmentations égales pour tous.

Malgré l'hostilité de bien des bureaucrates syndicaux, ces exemples font tache d'huile et aujourd'hui, la plupart des luttes pour des augmentations de salaires mettent en avant de tels mots d'ordre.

Pourquoi cette revendication devient-elle aussi populaire ?

Des écarts énormes entre salaires !

L'inégalité des salaires atteint en France des proportions démesurées. Un cadre supérieur gagne souvent de 7 à 8 fois plus qu'un ouvrier débutant – sans tenir compte des primes et enveloppes discrètes qui ne font que renforcer cette hiérarchie.

En se battant pour des augmentations en pourcentage, la grande masse des travailleurs a le sentiment de se battre essentiellement pour augmenter le salaire des cadres !

Il convient toutefois de se demander d'où proviennent ces écarts énormes.

Les différences de qualification peuvent l'expliquer en partie. Les « frais de formation » professionnelle sont pour l'essentiel à la charge des familles. En général, tout salarié exigera de son employeur d'avoir les moyens de payer à ses