

*Délégués du personnel:
une ARME des travailleurs
contre le patronat*

I) DELEGUES DU PERSONNEL ET DEMOCRATIE OUVRIERE:

Mercredi chaque syndicat, séparément, invitera les travailleurs à voter pour sa liste de délégués.

Ainsi, les élections de délégués sont surtout l'occasion pour chaque syndicat de compter ses voix et de se donner le plus grand nombre d'heures de délégation. Les travailleurs ne sont pratiquement pas consultés sur les militants qu'ils désireraient dans chaque atelier voir présenter pour être leurs défenseurs quotidiens.

Les listes sont dressées par chaque bureau et section syndicaux sans aucune discussion préalable avec les ouvriers.

LES ELECTIONS DES DELEGUES DEVRAIENT ETRE L'OCCASION:

I) d'entreprendre une vaste campagne de discussion dans chaque atelier et toute l'usine:

- sur les conditions de travail
- sur le fonctionnement et les objectifs syndicaux

II) Au cours de ces débats d'ateliers tous les travailleurs peuvent présenter leurs revendications et sur tout les militants qu'ils estiment les plus aptes à les défendre.

Les élections de délégués sont l'occasion de mettre en application la fameuse "consultation démocratique" de tous les travailleurs dont se gargarisent les responsables CGT et CFDT.

Les élections de délégués sont l'occasion de débattre avec l'ensemble des travailleurs de leurs luttes contre l'exploitation patronale,

de rompre avec la soit-disant apathie ouvrière sur laquelle gémissent les dirigeants syndicaux.

Mais, encore une fois, ces dirigeants syndicaux semblent délibérément refuser d'intéresser l'ensemble des travailleurs à l'organisation de leurs outils de lutte:

- les syndicats
- les délégués

La CGT n'a encore sorti aucun tract

La CFDT s'est contenté d'informer de l'évènement.

Personne n'a mené campagne

n'a organisé une consultation systématique des ateliers.

Chacun présente sa liste toute faite

Enfin les élections sont l'occasion de se battre contre la discrimination de race et d'âge:

- tout travailleur, étranger ou jeune, s'il est choisi par ses camarades d'atelier, doit pouvoir être candidat.

II) DELEGUES DU PERSONNEL ET LUTTES des TRAVAILLEURS:

- c'est vrai que les délégués sont trop peu nombreux.

- c'est vrai que les temps de délégation sont trop réduits.

Mais la meilleure façon de faire éclater ce scandale est "d'organiser" et d'afficher démocratiquement le travail des délégués:

- les visites de tous les ateliers doivent être prévues, systématiques et régulières.

- Les réunions délégués-travailleurs par atelier, sur le temps de travail doivent se multiplier.

De ces discussions sortiront les initiatives ouvrières contre les cadences, contre la discipline, contre le système de salaire, de formation et de division.

Toute tâche particulière pour défendre un travailleur amènera des dépassements de temps:

Les travailleurs savent imposer peu à peu à la direction ces "dépassements" et si nécessaire soutenir financièrement ce travail supplémentaire dont ils sont témoins.

oooooooooooo

LE CHOIX DES DELEGUES EST UN PROBLEME DE DEMOCRATIE OUVRIERE

ooooooo

LES ELECTIONS DE DELEGUES DOIVENT ETRE UNE CAMPAGNE CONTRE LES CONDITIONS DE TRAVAIL

ooooooo

L'ACTIVITE DES DELEGUES DOIT ETRE SOUTENUE ET CONTROLÉE PAR DES REUNIONS REGULIERES PAR ATELIER.

A PROPOS DU S.A.R. :

Tous les travailleurs savent quels intérêts défendent à SIMCA CITROEN MICHELIN ces fameux syndicats autonomes.

Autonomes surtout par rapport à la lutte des travailleurs, ils sont les outils "policiers" du patron pour intégrer sinon matraquer tout mouvement ouvrier :

que chacun se rappelle les "barbouses" de Bercot et nos briseurs de grève du 15 Mars.

Mais la meilleure riposte à ces attaques patronales :

C'est la démocratie ouvrière

C'est la combattivité syndicale

Le chiendent (SAR) pousse surtout dans les terrains mal cultivés/