

LA LUTTE CONTINUE

supplément à Rouge N° 95 IMPRIME PAR L'EDITEUR
 "L'EMANCIPATION DES TRAVAILLEURS SERA L'OEUVRE DES TRAVAILLEURS
 AUX MEMES "K. MARX"



NON AUX AUMONES DE DREYFUS OUI A LA LUTTE POUR NOS 40 H ET NOS SALAIRES

CLEON

Au lendemain de la signature du "contrat" SNCF, la direction RENAULT a rencontré les organisations syndicales. Pour le patronat la situation sociale est bonne: dans le calme, sans action des travailleurs: la "concertation" de Chaban Delmas devient une réalité.

Pour les travailleurs la situation n'est pas la même: les prix continuent à grimper en flèche, les salaires bien sûr ne suivent pas. Le chômage s'étend. Chez RENAULT comme à la SNCF, l'Etat patron se moque des travailleurs. On occupe les représentants syndicaux dans d'interminables discussions ou l'on accepte aucunes des revendications importantes des travailleurs mais on fait la mendicité en espérant que, reconnaissants devant la bonté de la direction, les travailleurs ne bougeront pas.

QUE PROPOSE LA DIRECTION RENAULT??

Une augmentation de 6% assortie de ce qu'on ose appeler une "échelle mobile"; 7% si les prix augmentent de 5%. 8% s'ils dépassent 6% (d'après l'indice truqué des patrons). EN clair, si la valse des prix se poursuit, les travailleurs de RENAULT auront bien 1 ou 2% d'augmentation grâce à la bonté de M. DREYFUS

-Pour les bas salaires, la direction est vraiment charitable, elle leur offre un supplément de 10 Millions de francs à se répartir: DE quoi s'acheter une ceinture pour se la serrer!!!

Quant aux autres revendications, il n'en est même pas question. Les 40 heures, la direction n'en parle pas... sa générosité a tout de même des limites!!!

COMMENT LUTTER...

Une fois de plus, on voit le résultat des négociations "à froid". Quand le patronat n'a rien qui l'oblige à céder: il ne fait aucune concession aux travailleurs.

Aux aumones de Dreyfus nous; devons opposer LES REVENDICATIONS DES TRAVAILLEURS

- augmentations de 150 F pour tous.
- Echelle mobile effective (non d'après l'indice truqué des 259 articles.°)

- Pas de salaires en dessous de 1250 F
- Les 40 heures tout de suite, sans perte de salaire, ni d'augmentation de production.

TRAVAILLEURS DE CLEON!

Nous pouvons être sûrs, que pour ces revendications là, la direction ne nous les accordera jamais. Si nous voulons les obtenir, nous devons lutter pour les imposer. C'est à nos organisations syndicales de mobiliser les travailleurs pour les obtenir.

Nos représentants syndicaux n'obtiendront rien, ou presque rien en négociant, alors que rien ne se passe dans l'entreprise. C'est seulement quand les patrons sentent peser sur leur dos la mobilisation des travailleurs en grève qu'ils cèdent dans la négociation. Nous n'auront satisfaction que par la grève jusqu'à satisfaction des revendications.

Mais nous ne sommes pas des irresponsables qui proposent la grève illimitée à tous moments.

Cette grève il faut la préparer: réunir les travailleurs pour discuter avec eux des revendications, de l'échec des luttes par départements, montrer que c'est par une lutte d'ensemble des travailleurs de la REGIE démocratiquement organisée, avec la participation active de tous, sur des revendications claires comprises par tous; que nous pourrions faire courber la tête, à la direction de la REGIE et obtenir satisfaction.

L I S E Z

R O U G E

HEBDOMADAIRE DE LA LIGUE COMMUNISTE

Nantes -La crise de l'Unef- La Ligue et les municipales Vietnam Pologne

LE SYNDICAT EST L'ARME DE TOUS LES TRAVAILLEURS !

La repression patronale s'abat de nouveau sur Michel FLON, ouvrier à l'usine Alcatel de Srasbourg, filiale de RENAULT a été licencié pour "injure à son contre-maitre" (!)

SE DEBARASSER D'UN MILITANT "DANGEREUX"

Le camarade est non seulement connu comme un militant syndicaliste très combatif, défendant constamment, face aux attaques patronales, les intérêts de ses camarades de travail, mais aussi connu comme un militant de la LIGUE COMMUNISTE

Pour le patron, c'est donc un individu "dangereux", dont il vaut mieux se débarrasser au plus vite !

Comme il est extrêmement difficile de le licencier, officiellement, pour ses activités syndicales et politique, il va tout faire pour qu'il parte de "lui même"

Flon sera donc déplacé de son poste de travail et mis à un poste de beaucoup inférieur; le prétexte, avancé par son contre-maitre pour justifier ce changement de poste fut que "ses camarades de travail se plaignaient de lui" (!)

Le camarade répondit que c'était la un mensonge, et qu'il suffisait pour s'en rendre compte d'aller interroger ses camarades de travail: aucun ne formula de reproche contre Flon, au contraire...sauf un qui se plaignit de ce que Flon était toujours en train de réclamer des augmentations de salaires!!!

APRES LA REPRESSION PATRONALE.... REPRESSION BUREAUCRATIQUE.

Notre camarade demanda à son syndicat, la CGT de le défendre.

Au lieu de tout faire pour obtenir sa réintégration (comme c'est le rôle élémentaire de défense de tout syndicat!), les dirigeants de la CGT, non seulement refusèrent de défendre notre camarade, mais en plus l'exclurent de la CGT!!!

LA FRACTION DU PCF DE LA CGT CONTRE LA CGT

La fraction PCF, qui dirige la CGT, laisse ainsi la repression patronale s'abattre en toute tranquillité sur notre camarade! Une fois de plus, le PCF se débarrasse d'un travailleur, dont il craint l'impact de ses idées révolutionnaires sur les autres ouvriers.

Cette attitude scandaleuse n'est qu'un épiso-

de de la chasse aux militants révolutionnaires que les stalinienens ont entrepris dans la CGT:

-après avoir exclu, bureaucratiquement, 4 militants révolutionnaires de la Ligue Communiste de l'Hopital Psychiatrique de Sotteville,

-après avoir évincé de la CGT, Gilbert Hernot, après 40 années de militantisme à la CGT & CGTU, secrétaire de l'UL de la vallée de l'Andelle, ancien délégué confédéral à la "VO", "coupable" d'avoir quitté le PCF et rejoint la Ligue Communiste,

-après avoir licencié, comme le dernier des patrons, Michel Arsac du restaurant de RENAULT Sandouville, candidat CFDT aux élections des délégués du personnel, militant de la Ligue Communiste, etc etc....

Le PCF, aujourd'hui, abandonne un travailleur à la repression patronale, parce qu'il a des divergences avec la ligne du PCF imposée dans la CGT!!!

Face à ces méthodes inadmissibles dans le mouvement ouvrier, nous devons exiger le respect de la DEMOCRATIE SYNDICALE & OUVRIERE donnant le droit à tous les courants politiques, se plaçant sur le terrain de la défense des intérêts de la classe ouvrière de s'exprimer dans la CGT.

La CGT n'est la propriété d'aucun parti politique! Tous les courants doivent pouvoir s'exprimer librement; seuls les travailleurs ont le droit de juger et de décider!

VIANT D'PARAIRE :

«LE SYNDICAT EST
L'ARME DE TOUS
LES TRAVAILLEURS»

document rouge n°7 /2F

SEULE BROCHURE REMANQUE L'AFFAIRE DE L'UNION LOCALE C.G.T. DE LA VALLEE DE L'ANDELLE (JURE), ET MONTRER LES METHODES EMPLOYEES PAR LA FRACTION STALINIENNE DANS LA CGT, POUR SE DEBARASSER DE MILITANTS REVOLUTIONNAIRES, TELS QUE GILBERT HERNOT.

Passer vos commandes à ROUGE bp 201 Paris
XIX

à bas les cadences infernales

Vendredi 15 nos camarades du 42/64 ont fait une heure de grève
POURQUOI ?

Parsce que leur chef d'atelier emmerdait l'un d'eux qui n'arrivait pas à faire sa production, et par la même occasion pour la réduction des cadences.

La production de nos camarades est infernale. Ceux ci doivent produire 800 pièces sur leur "transpilote" tandis que les cadences de l'atelier d'à côté ayant les mêmes machines est de 711.

LES CADENCES: UNE NECESSITE POUR LA DIRECTION...

Pour faire le maximum de profit, il y a plusieurs moyens que peut appliquer la direction.

- Abaisser les salaires des travailleurs;
- augmenter le prix de vente des véhicules (ceux qui vient d'être fait 4%)
- Augmentation du temps de travail.
- Augmenter les cadences

Augmenter la durée du temps de travail, et diminuer les salaires, la direction ne peut se le permettre, sans se heurter de front à la classe ouvrière. Au contraire c'est l'inverse qui se produit, sous la pression des travailleurs et de leurs syndicats.

Il ne reste plus dans ce cas que deux solutions:

-Augmenter le prix de vente des véhicules, ce qui vient d'être fait, mais fait baisser la compétitivité de l'entreprise sur le marché, et faire produire le maximum les ouvriers c'est à dire leur imposer des cadences de plus en plus infernales.

LES CADENCES/UN ENNEMI POUR LES TRAVAILLEURS...

Pour nous travailleurs, nos intérêts ne sont pas les mêmes que ceux de la direction; Notre but n'est pas de produire au maximum pour enrichir la REGIE, mais de gagner correctement notre vie, en travaillant dans des conditions acceptables: c'est à dire 40 heures maximum et à notre rythme. Ce qui n'est pas le cas.

COMMENT LUTTER...

Les actions de résistance, à l'augmentation des cadences, de nos camarades, doivent être soutenues par l'ensemble des travailleurs, car c'est un problème d'ensemble de la REGIE. Même si des succès limités peuvent être obtenus, ce n'est que par une lutte d'ensemble (pas seulement à CLÉON) que l'on obtiendra satisfaction.

EXIGEONS ENSEMBLE:

- La réduction des cadences.
- Le retour immédiat aux 40 heures sans perte de salaire ni d'augmentation de cadences.
- La retraite à 60 ans égale au dernier mois de travail

GREVE DE 3 000 TRAVAILLEURS A RENAULT-BILLANCOURT

Les chaînes de montage et de finition sont pratiquement arrêtées depuis vendredi 2 heures; la grève a pris fin le 26 au matin.

Les travailleurs ont débrayé à cause des grossières erreurs sur les fiches de paye, pour la quinzaine à parfois moins de 400 F.

C'est la goutte d'eau qui a fait déborder le vase. Devant la baisse du niveau de vie et la dégradation des conditions de travail, qui touchent tous les ouvriers. Les travailleurs des chaînes ont exprimé par la grève leur mécontentement croissant: non seulement ils sont les moins payés, mais leurs cadences de travail augmentent sans cesse et leurs conditions de travail sont de plus en plus pénibles.

Aujourd'hui, où les négociations entre la direction et les syndicats sont à l'ordre du jour, il aurait été possible de retirer de ces négociations autre chose que des miettes, en contraignant la direction par une lutte d'ensemble, en unifiant les divers mouvements jusqu'alors isolés (forges, fonderie, ...) dans un combat d'ensemble, pour développer la grève générale sur l'usine.

Certainement pour ne pas "troubler" les discussions avec Dreyfus, la CGT, sous la direction de la Fraction PCF, a refusé de prendre en main ce mouvement, le laissant pourrir!

LE RESPONSABLE LA DIRECTION.

Dans un tract du 22 Janvier, sous prétexte de défendre les intérêts du personnel, le SAR posait le problème de la gestion du restaurant de CLEON.

QUE SIGNIFIE, DEFENDRE LES INTERETS DU PERSONNEL POUR LES SYNDICATS "AUTONOMES"?

- c'est agresser et frapper les distributeurs de tracts de nos syndicats, comme à CITROEN ou à SIMCA!
- c'est casser les élections professionnelles comme à RENAULT BILLANCOURT!
- c'est enlever les machines lors de la grève de nos camarades de l'affutage!

En réalité, toute la défense qu'ils pratiquent c'est celle de la direction dont ils sont les laquais, et non celle des ouvriers!

QUI EST LE VRAI COUPABLE DANS L'AFFAIRE DU RESTAURANT?

Pour détourner le mécontentement des travailleurs du vrai responsable (la direction), le SAR choisit de calomnier et d'accuser nos syndicats.

Le responsable de cette situation, c'est la direction, qui n'accorde pas de crédit suffisant pour gérer le restaurant; et ces complaisances, ce sont ces "messieurs" du SAR, qui voudraient amener les travailleurs à défendre les intérêts des capitalistes, au détriment des leurs!

LES POSITIONS DE LA LIGUE COMMUNISTE SUR LE PROBLEME DE LA GESTION DU RESTAURANT.

Nous ne notons pas en cause l'honnêteté ou la bonne volonté des délégués CGT & CFDT qui gèrent le restaurant (comme le font les "lèches-bottes" de la direction).

A la différence de certains camarades de la CGT et de la CFDT; nous pensons, par contre, qu'il est impossible de gérer correctement les intérêts des travailleurs, tant que nous serons en système capitaliste.

Tant que les capitalistes auront la main sur l'économie et l'Etat, ils n'accorderont jamais de crédits suffisants pour satisfaire les intérêts des ouvriers; car, ce qui l'intéresse, ce n'est pas satisfaire, mais faire le maximum de profits!!

Si nos syndicats continuent de gérer un restaurant déficitaire, parce-que sans crédit, ils seront obligés de sacrifier les intérêts des ouvriers, et s'exposeront encore aux calomnies des nervis du SAR; dans le seul but est de masquer que le vrai responsable est la direction!

C'EST POURQUOI NOUS RECLAMONS, LE FINANCEMENT INTEGRAL PAR LA DIRECTION!

2^{ème} Conférence Renault de la Ligue Communiste

Le samedi 16 et dimanche 17, s'est tenu la deuxième conférence RENAULT de la LIGUE COMMUNISTE, réunissant les militants et collègues intervenant à Billancourt, Cléon, Sandouville, Le Mans, CTR de Rueil, la Savion de Caen, Alcatel (Strasbourg), ... Des militants intervenant sur Citroen et Peugeot étaient aussi invités.

Après avoir examiné la situation économique et les luttes à la REGIE depuis la rentrée, un bilan de notre intervention (travail de feuille de boîte et intervention dans les syndicats) a été tiré.

Les militants ont, aussi, discuté des problèmes d'augmentation de salaires, d'études de poste, de formation professionnelle, des travailleurs immigrés, ... afin de dégager des revendications et notes d'ordre se rapportant à ces problèmes.

Le rapport de clôture avançait les perspectives pour l'année à venir, en ce qui concerne la propagande, l'implantation, le recrutement et le renforcement de notre intervention commune et coordonnée sur l'ensemble de la branche RENAULT, comme cela s'est fait pour les grèves de Cléon, du Mans, de Sandouville ou de Cornac.

vendredi 26 février
20h30
salle des fêtes de
cadebec les elbeuf
meeting débat

3125

G. HEIRNOT
MILITANT SYNDICAL
ET
A. KIRIVINE

MEMBRE DU BUREAU POLITIQUE DE LA L.C.
LA LIGUE COMMUNISTE ET LA LUTTE

POUR LE SOCIALISME