

d'entrée de jeu d'une lutte pour la meilleure indemnité de licenciement, les meilleurs reclassements possibles ; il est tentant de rechercher des solutions individuelles.

Mais Lip a montré qu'on pouvait se battre contre les licenciements, que ce n'était pas un mal inévitable. A condition de le faire de façon efficace :

**\* D'abord marquer clairement dans ses mots d'ordre, le refus de faire les frais de la gabegie du système capitaliste. Dire « Non aux licenciements », c'est montrer qu'on refuse la logique du patronat ; le fait d'obtenir satisfaction totale, ou de reculer sur la garantie de reclassements est fonction du rapport de forces qu'on a réussi à construire dans la lutte. Dire « Non au démantèlement », ce n'est pas marquer un attachement sentimental à son usine ; c'est comprendre qu'un démantèlement est souvent le prélude à des licenciements dans un secteur de l'entreprise (ainsi à ST Ouen la séparation entre « l'Alsthom Savoisiennne » où l'on fait des heures supplémentaires et la « Delle Alsthom », à 3 pas de là, où l'on licencie). C'est pourquoi les Lips ont lutté pour « la sauvegarde de l'unité géographique de l'entreprise, qui permet un même statut pour les travailleurs de Lip, un même employeur, un même C.E. et qui permet de maintenir l'unité des travailleurs, leur force syndicale et ouvrière pour défendre leurs intérêts » (Lip Unité N° 9).**

**\* Ensuite exiger d'être informé sur les plans patronaux, et chercher à s'informer soi-même.**

Refusons le secret qui est censé lier les élus dans les Comités d'Entreprise ! Mais même dans les CE, les patrons ne donnent que les chiffres qu'ils veulent bien donner. Chaque fois que possible, il faut se donner les moyens de connaître la vérité de plus près : en Lorraine, les mineurs de Merlebach, occupant les bureaux de la direction et ouvrant quelques tiroirs, ont découvert un plan complet cyniquement détaillé de liquidation des puits, qui démasquait les affirmations mensongères de la Direction.

A Besançon, en séquestrant les deux « administrateurs » venus les embobiner et en ouvrant leur serviette, les Lips ont découvert noir sur blanc le détail des projets de démantèlement et le volume prévu des licenciements. Ils ont découvert toute une série de combines que Fred Lip avait monté en famille ; ils se sont aperçus que la direction qui criait famine possédait encore 400 millions sur son compte bancaire ! De quoi être motivé pour une longue bataille !...

**\* Discuter en détail des formes d'action à mettre en avant.**  
Se battre sur l'emploi, c'est parfois se battre contre un patron qui n'arrive plus à écouler ses stocks, ou qui veut fermer