

Enfin, l'unité doit se réaliser à la base, dans le soutien aux luttes ouvrières, à toutes les luttes ouvrières importantes. C'est pourquoi, nous sommes contre les pratiques de chapelle, : « Lip, c'est la CFDT », « Larousse c'est la CGT » ! Un tel esprit de boutique ne peut qu'affaiblir le soutien à la lutte qui est l'affaire de tous les travailleurs.

C'est pourquoi aussi nous sommes contre toute exclusive dans l'organisation du soutien, nous défendons la constitution de comités de soutien unitaires ouverts à tous ceux qui veulent aider à la victoire de la grève. Le comité de soutien peut jouer un rôle fondamental pour développer le rapport de forces local, voire national. Il n'a pas bien sûr à intervenir sur la conduite de la grève qui est l'affaire des grévistes.

●

**COMME A LIP :  
ACTION DIRECTE  
CONTROLE OUVRIER  
GREVE ACTIVE**

La lutte des Lip est aujourd'hui dans une phase difficile : vue l'absence de relai au niveau national, elle n'a pu déboucher sur une victoire nette et sans bavure et elle aboutira à un compromis dont certains termes ne seront garantis que par la poursuite de la mobilisation des Lip eux-mêmes et l'évolution du contexte national.

Il reste que la leçon essentielle de Lip c'est avant tout un défi public à l'ordre bourgeois et maintenu par 1300 travailleurs pendant 9 mois ! A travers cette lutte, toute la classe ouvrière a senti passer un souffle, des idées, une façon de se battre qui tranchaient avec la routine des organisations traditionnelles. A travers cette lutte, des milliers de travailleurs d'avant-garde ont senti que les Lip posaient — sans avoir les moyens de le résoudre à eux seuls — le problème du renversement du système capitaliste.

Dès lors, devant l'exemple de cette lutte presque trop riche, beaucoup se posent la question : dans un contexte différent, avec d'autres moyens, comment aller dans la même voie ?

**\* Une certaine façon de mener la lutte quotidienne**

Jamais la lutte de Lip ne se serait déroulée de cette façon si elle n'avait été préparée par des années de pratique syndicale de la section CFDT. Refuser de courber l'échine devant l'arbitraire patronal, entretenir méthodiquement un salubre climat d'insolence ouvrière dans l'usine, même sur les faits les plus minimes, refuser de cantonner l'action syndicale dans un cadre établi.