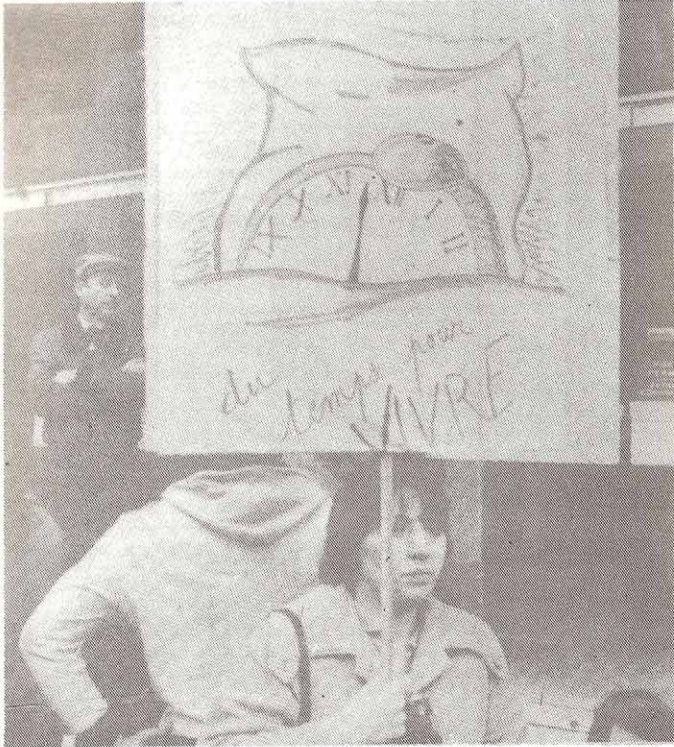


POURCENTAGE D'OUVRIERS TRAVAILLANT EN EQUIPE.

	1957	1959	1963	1970	1974	1977
Pétrole, carburants liquides	17,4	25,3	47,5	66,0	47,4	52,0
Extraction de minerais divers	8,5	6,4	12,1	15,6	28,3	24,3
Production des métaux	28,0	54,6	64,0	66,0	77,2	70,1
Première transformation des métaux	14,7	17,3	21,1	24,6	29,7	(71)
Mécanique générale	9,9	8,2	13,5	15,3	17,6	17,1
Construction de machines	7,7	14,7	20,4	29,1	39,3	
Construction électrique	8,6	9,4	11,2	15,9	21,6	20,8
Verre, céramique, matériaux de construction	15,3	19,9	25,5	31,2	38,4	39,1
Industrie chimique, caoutchouc	14,5	26,4	35,4	33,9	40,2	
Industries agricoles et alimentaires	10,5	11,1	15,0	17,2	21,6	24,1
Industrie textile	34,0	37,4	44,6	47,0	50,2	49,1
Habillement et travail des étoffes	1,4	1,9	1,4	1,3	4,4	2,0
Cuir et peaux	1,7	2,4	5,4	4,3	4,7	8,6
Industrie du bois, ameublement	2,4	3,0	5,8	5,6	9,9	8,0
Papier-carton	22,2	28,3	36,8	45,4	52,6	53,1
Industrie polygraphique	7,8	15,9	24,5	26,1	33,8	29,3
INDUSTRIES DE TRANSFORMATION (n.c le bâtiment)	14,3	20,1	25,0	25,5	31,3	29,9
Bâtiment et génie civil						1,4
Transports					9,3	8,7
Commerces					7,7	5,2
Services						7,5
TOUTES ACTIVITES	10,3	14,2	18,7	16,0	21,9	20,4

Source : Ministère du Travail.



- **Le travail en continu** : trois postes en 3×8, incluant le dimanche et les jours fériés.
- **Le travail en semi-continu** : trois postes, avec arrêt en fin de semaine.
- **Le travail en deux équipes (2×8)**, l'une le matin et l'autre l'après-midi.
- **Equipes fixes** : la même équipe assure toujours le même horaire.
- **Equipes alternantes** : les équipes changent périodiquement d'horaire.

Est-il utile de détailler comment la vie des postés, en particulier ceux en continu, est organisée strictement en fonction des exigences de l'usine ?

En revanche, il est nécessaire de souligner comment, pour résister à de telles contraintes, le posté vit d'habitude avec une femme qui ne travaille pas ; ou bien seul, ou bien il est souvent malade... Ce que les médecins ont analysé comme le lien entre les problèmes psychologiques et la fatigue des postés.

Pour économiser les primes de week-end dans une période où il est urgent de produire en masse, les en-

treprises ont fait un calcul serré qui montre bien le lien entre une certaine baisse du temps de travail et la possibilité d'utiliser mieux les installations.

« Des entreprises travaillant actuellement en deux équipes peuvent très bien développer le travail posté, en leur sein, sans travailler de nuit ou de week-end ; et ce en adoptant la semaine de quatre jours.

Prenons l'exemple d'une entreprise ayant une durée hebdomadaire de travail de 40 heures. La durée d'utilisation des équipements par poste de travail et par semaine est de 80 heures (8×2×5=80). Si l'entreprise abaisse sa durée de travail hebdomadaire à 38 heures il lui est possible, avec un système de dix équipes (cinq équipes du matin et cinq équipes du soir), assurant sur une période de dix semaines le fonctionnement des équipements cinq jours par semaine (chaque équipe travaillant quatre jours sur cinq) d'accroître sensiblement la durée d'utilisation des équipements, qui serait en l'occurrence de 95 heures (9,5×2×5=95), soit une augmentation de 19 %.